

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Direction Commune des EHPAD de Bracieux, Controis-en-Sologne, et Cour-Cheverny

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

EHPAD La Bonne Eure (Bracieux) ; EHPAD Le Grand Mont (Le Controis-en-Sologne) ; EHPAD La Favorite (Cour-Cheverny)

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

DESSMS CN : 3 / HC : 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Situation géographique : La Direction Commune couvre trois EHPAD situés dans le département du Loir-et-Cher (41), en région Centre-Val de Loire, au sud de Blois :

Bracieux : Commune située au cœur de la Sologne, à l'orée de la Forêt de Chambord, et à proximité des Châteaux de la Loire (Chambord, Cheverny). Environ 15 km de Blois.

Controis-en-Sologne : Commune principale de la Communauté de Communes du Controis-en-Sologne, située à environ 20 km au sud de Blois.

Cour-Cheverny : Commune renommée pour sa proximité avec le Château de Cheverny, à environ 15 km de Blois.

Le territoire est caractérisé par un environnement rural et touristique riche, marqué par la proximité des sites majeurs du Val de Loire. Il s'agit d'un **bassin de vie dynamique**.

Proximité immédiate des axes départementaux (D956, D765) et facilité d'accès à l'autoroute A10 (échangeurs de Blois et Saint-Aignan/Contres).

Gares SNCF à Blois (Nantes-Paris)

Type de population accueillie :

Personnes âgées dépendantes (personnes handicapées vieillissantes après reconstruction)

Services autorisés et nombre de lits/places

Bracieux : 79 places HP et 1 HT (chambre relai), dont PASA de 14 places et unité protégée de 12 places - Centre de Ressources Territorial.

Controis-en-Sologne : 73 places HP dont PASA de 14 places et unité protégée de 10 places. (ENI 3HP + 4 HT après reconstruction).

Cour-Cheverny : 68 HP, dont PASA de 14 places. (ENI 12 places PHV après reconstruction)

Statut de l'établissement :

☒ **Autonome**

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Hélène PAILLOUX (Bracieux) ; Élodie PÉAN (Controis-en-Sologne) ; François CROISSANDEAU (Cour-Cheverny)

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Le directeur a sous son autorité directe l'ensemble des personnels des trois établissements. Une équipe de direction mutualisée entre les trois établissements est constituée :

- Responsable de site EHPAD de Bracieux : DA D3S
- Responsable de site EHPAD de Cour Cheverny : AAH
- Responsable de site EHPAD du Controis en Sologne : AAH
- Coordination des soins et du projet médico soignant Direction Commune : Cadre supérieure de santé
- Equipe mutualisée de la direction commune : médecins co, cadre de santé, IDEC, IPA, AS référente, et tous les professionnels de santé sous sa responsabilité dont psychologue, dont CRT.
- Coordination des équipes d'accueil et de vie sociale, du tiers lieu : Adjoint des cadres
- 3 agents rattachés à l'EHPAD de Bracieux mis à disposition du GCSMS SEPIA41 :
 - 1 D3S DRH mutualisée inter EHPAD
 - 1 Adjoint des cadres en charge de la Comptabilité et Sécurité des biens et des personnes
 - 1 Cadre supérieure de santé Référent Qualité

Il est à noter que les établissements bénéficient de l'appui d'un autre D3S : DAF immobilier mutualisé inter EHPAD.

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Les trois établissements sont en direction commune depuis 2020, ce qui a permis la création d'un guichet unique d'admission, le portage de projets à l'échelle de la direction commune, l'interconnexion des systèmes d'information, ou encore l'élaboration d'un plan de formation conjoint. Les orientations et axes de travail arrêtés par les 3 établissements ont été définis dans le projet médico-soignant 2022/2026 et réactualisés pour la période 2026/2030.

Ils bénéficient du dispositif IDE de nuit organisant des astreintes infirmières confiées à l'HAD.

Les établissements de Cour-Cheverny et de Controis en Sologne bénéficient de plans d'aide à l'investissement validés en 2023, pour leur projet de reconstruction.

Les trois établissements sont adhérents du GCSMS SEPIA 41 qui regroupe 15 EHPAD publics autonomes du Loir-et-Cher (réponse coordonnée aux appels à projets, lancement de marchés communs, échange de pratiques, construction de projets, mutualisation des fonctions support). Ils sont particulièrement impliqués dans le fonctionnement du GCSMS par la mise à disposition de personnels et le portage budgétaire de plusieurs actions.

Les établissements participent à la mise en œuvre du PRS 3 et du schéma départemental autonomie sur son territoire, plus particulièrement pour l'articulation de l'EHPAD avec la cité et l'organisation territoriale des parcours de soins et médico-sociaux des personnes âgées.

Ils sont impliqués dans les actions des CLS.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Pierre GOUABULT D3S

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Hélène CONS - référente personnes âgées ARS DD41 helene.cons@sante.gouv.fr

● Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :

Projet stratégique de la direction commune et de chaque établissement validé en octobre 2025 (2026/2030)

CVS : en place et actifs sur tous les EHPAD - CVS inter EHPAD : actif

Comité éthique inter EHPAD : actif

PAP : déployés sur tous les EHPAD

Règlement de fonctionnement : à jour (MAJ 2025)

Plan bleu actualisé (octobre 2025)

● Evaluation réalisée ou en cours :

Cour Cheverny : 2022

Bracieux et Contres : 2025

● Commission de sécurité :

Avis favorable sur toutes les structures

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience significative de direction et de pilotage de projets de coopération/mutualisation (Direction Commune, GCSMS/GTSMS).

Expérience en conduite de projets immobiliers (reconstruction, réhabilitation) dans le secteur médico-social et démarches de transformation de l'offre (virage domiciliaire, offre graduée, Centres de Ressources Territoriales - CRT, Habitat Intermédiaire).

Capacité à piloter une stratégie de performance globale (économique, sociale, environnementale) dans un contexte de service public.

Connaissances/Compétences professionnelles requises

Leadership et Management : déployer un management participatif et par la confiance (subsidiarité des responsables de site). Garantir un dialogue social de qualité.

Gouvernance : Animer les instances de démocratie en santé (renforcement CA, CTE, CVS inter-EHPAD) et favoriser les liens avec les collectivités locales, CLS, Schéma départemental des solidarités, PRS, GTSMS / GCSMS / GHT etc....

Expertise Médico-Sociale : Connaissance approfondie du secteur médico-social (articulation sanitaire / médico-social / social ; domicile / établissement) des dispositifs de droits communs du secteur, des filières d'accompagnement spécialisées (PHV, soins palliatifs, troubles neuro-évolutifs) et des enjeux RH (QVCT, attractivité des métiers du grand âge).

Pilotage et Ingénierie de Projet : Maîtrise des montages financiers complexes (PPI, PAI, conférence des financeurs, recherche de mécénat) et des outils de performance (contrôle de gestion, tarification).

Transformation Numérique : connaissance du pilotage de SI et des enjeux de la cybersécurité (RGPD) et de l'Intelligence Artificielle.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie et vision (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) : Piloter la mise en œuvre du Projet Stratégique 2026-2030. Poursuivre la transformation des EHPAD en Pôles de Proximité de Santé et d'Autonomie (PPSA), ancrés dans une logique de responsabilité populationnelle. Coordonner la stratégie de la direction commune avec le GCSMS SEPIA 41 et préparer l'évolution vers le GTSMS.

Conduite Générale (RH & Financier)

Soutenir la DAF pour garantir la soutenabilité financière et l'accessibilité tarifaire (réflexion sur le tarif différencié). Optimiser les fonctions supports mutualisées (RH, Achats, Finances, SI) pour une performance et une efficience accrues. Soutenir la DRH pour animer la politique RH (QVCT, attractivité, formation via l'Académie des métiers du lien et du soin).

Organisation et coordination

Assurer l'articulation et la cohérence des pratiques entre les trois EHPAD de la direction commune (notamment par le Projet Médico-Soignant Partagé et le projet de vie sociale).

Renforcer l'ancrage territorial et le maillage partenarial (élus locaux, ARS, CD, GHT, CPTS, Clinique La Borde). S'inscrire dans le développement du GCSMS et du prochain GTSMS.

Principaux projets à conduire :

Projet Immobilier Controis-en-Sologne et Cour Cheverny : accompagner le projet de reconstruction

Développement de l'Offre : déployer l'hébergement de nuit sur Bracieux, assurer l'ouverture et le fonctionnement de l'Unité PHV FO/FAM (12 places) à Cour-Cheverny et de l'offre d'Hébergement Temporaire (HT/HTU) à Controis-en-Sologne.

Innovation : développer le Centre de Ressources Territorial (CRT Viv@dom), les habitats intermédiaires et les projets Tiers-Lieux (Bracieux Bâtiment 84).

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du Cadre d'Orientation Stratégique et du Schéma Régional de Santé à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

COS :

Axe 1 : Préserver / améliorer l'état de santé de la population

Agir sur les facteurs favorisant la vie en bonne santé pour améliorer l'espérance de vie

Axe 2 : Favoriser la qualité de vie, l'autonomie et l'inclusion

Dans le respect des choix éclairés de l'individu :

- Répondre aux besoins de la personne, dans le respect de son projet de vie, en privilégiant autant que cela est possible le maintien dans le lieu de vie
- Préserver l'autonomie
- Répondre aux situations complexes

Axe 3 : Réduire les inégalités sociales, territoriales et environnementales de santé

Dans le cadre d'une responsabilité sociétale partagée :

- Réduire l'impact des inégalités sociales
- Réduire les inégalités environnementales
- Réduire les inégalités territoriales en matière d'accès au système de santé

SRS : Parcours spécifique Personne Agée (objectif opérationnel n°37)

Repérer de façon précoce les personnes âgées fragiles afin d'éviter ou retarder la perte d'autonomie.

- Prévenir l'entrée dans la dépendance ou la retarder, en agissant en amont sur les principaux facteurs de risque de perte d'autonomie.
- Organiser le suivi et le maintien à domicile dans les meilleures conditions possibles, tout en travaillant les entrées en institution en amont, lorsque les pathologies évolueront avec une perte d'autonomie qui s'installe (troubles psycho-comportementaux dans le cadre de maladies neuro-dégénératives, polypathologies) ou lorsque les situations médico-sociales sont complexes mais ne relèvent pas d'une admission en court séjour aigu ni d'un passage par le service des urgences.

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Forte mobilisation des EHPAD de la direction commune à la mise en œuvre du Schéma Régional de santé à travers leur implication dans le développement de la coordination des parcours et de la prévention (participation active au Dispositif Départemental Vieillesse et Maintien de l'Autonomie 41).

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Schéma des solidarités 2025/2029 -

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Finalisé en octobre 2025 à l'échelle de la direction commune.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

Bracieux : CPOM n°2 en voie de finalisation
Controis en Sologne : CPOM n°2 2023/2027
Cour-Cheverny : CT 2016/2020 – moratoire.

Appartenance à une direction commune :

Direction Commune

Créée le 1er février 2020 (extension du 1er août 2019). Assure le pilotage stratégique, la cohérence des politiques (RH, qualité, médico-social) et la mutualisation des fonctions support entre les trois EHPAD.

Nombre total de sites et distance entre chacun :

3 - 15 kms entre chaque

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS : SEPIA 41 (*Service Public d'Initiatives pour les Aînés du Loir-et-Cher*).

Objet : mutualisation des moyens, transformation de l'offre

Créé en mai 2019

Nombre de membres : 15 EHPAD publics autonomes
 porte la qualité, le DIU, le linge, l'EAPA, la QVCT

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ÉTABLISSEMENT**V – 1) Budgétaires**▪ **Charges et recettes du résultat comptable EHPAD BRACIEUX**

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	618 126.72	455 014.31	547 571.76
Groupe II	3 709 217.43	4 097 108.11	4 093 260.84
Groupe III	899 359.10	952 552.26	1 225 385.94
Groupe IV			
Total	5 226 703.25	5 504 674.68	5 866 218.54

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	4 539 435.34	4 869 984.04	4 936 024.79
Groupe II	304 580.16	318 626.00	609 414.64
Groupe III	430 742.30	316 064.64	253 597.52

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD 2025 :

- Montant du budget hébergement : 2 163 442.97
- Montant du budget dépendance : 571 563.75
- Montant du budget soins : 2 809 010.70

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels : 5 544 017.42
- Montant du budget d'investissement : 400 266.68

Commentaires sur la situation budgétaire :**Résultat comptable (n-1) / -67 181.59****Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : Provision 5 489.17 / reprise 7 942.14**

▪ **Charges et recettes du résultat comptable EHPAD CONTRES**

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	529 458.66	424 725.89	512 630.28
Groupe II	3 240 025.80	3 428 230.28	3 427 558.65
Groupe III	360 447.95	565 423.48	974 955.59
Groupe IV			
Total	4 129 932.41	4 418 379.65	4 915 144.52

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	3 708 632.55	3 701 961.15	4 514 491.69
Groupe II	367 082.80	422 800.00	364 939.48
Groupe III	28 218.22	293 638.50	111 771.83

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD 2025 :

- Montant du budget hébergement : 1 839 307.37
- Montant du budget dépendance : 522 935.60
- Montant du budget soins : 1 823 918.70

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels : 4 186 161.67
- Montant du budget d'investissement : 4 771 804.68

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) / 76 058.48

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : provision : 0 / reprise : 0

▪ **Charges et recettes du résultat comptable EHPAD COUR CHEVERNY**

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	566 319.11	297 391.86	498 622.72
Groupe II	2 713 143.33	2 935 420.76	2 911 653.78
Groupe III	283 374.02	428 023.34	366 185.57
Groupe IV			
Total	3 562 836.46	3 660 835.96	3 907 595.80

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	3 277 605.88	3 482 601.96	3 691 239.07
Groupe II	224 143.41	159 300.21	197 422.94
Groupe III	47 101.37	18 933.79	18 933.79

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD 2025 :

- Montant du budget hébergement : 1 573 537.07
- Montant du budget dépendance : 463 435.40
- Montant du budget soins : 1 695 726.34

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels : 3 732 698.81
- Montant du budget d'investissement : 337 036.14

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) / 131 133.73

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : provision : 0 / reprise : 0

▪ **Plan de financement de l'exercice « N » BRACIEUX**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
12 797 036.00	5 344 766.62

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
5 473 233.00	4 141 034.00	423 893.00	3 867 265.00

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 2023 : 6.6% / 2024 : 7 %

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 :
CAF 2023 : 134 189 / CAF 2024 : 247 091

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 2023 : 43.53 / 2024 : 22.15

▪ **Plan de financement de l'exercice « N » CONTRES**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
5 820 569.00	492 454.03

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
1 316 134.00	3 694 580.00	643 953.00	1 568 991.00

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 2023 : 4.5 % / 2024 : 9.4 %

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 :
CAF 2023 : 144 809 / CAF 2024 : 711 898

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 2023 : 3.68 / 2024 : 1.85

▪ **Plan de financement de l'exercice « N » COUR CHEVERNY**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
3 014 152.00	27 891.15

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
602 355.00	2 380 815.00	110 243.00	232 106.00

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 2023 : 1.2 % / 2024 : 6.7 %

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 :
CAF 2023 : 79 291 / CAF 2024 : 209 574

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 2023 : 0.40 / 2024 : 2.87

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:

Reconstruction des EHPAD de Contres et Cour Cheverny

• **Les ressources humaines BRACIEUX au 31 Décembre 2024**

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux : 0.50

- dont médecin coordonnateur : 0.50

ETP non médicaux : 59.09

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 2.46

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 41

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 2.30

- dont personnel médico-techniques : 0

- dont personnel de rééducation : 0

- dont personnels techniques ouvriers : 13.33

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 4.52%

Nombre moyen de jours de formation par agent : 59 agents qui ont pu bénéficier d'au moins 1 journée de formation.

- **Les ressources humaines CONTRES au 31 Décembre 2024**

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux : 0.50

- dont médecin coordonnateur

ETP non médicaux : 57.19

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 3.25

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 40.35

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 3.4

- dont personnel médico-techniques : 0

- dont personnel de rééducation : 0

- dont personnels techniques ouvriers : 10.19

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme global : 5.89 %

Nombre moyen de jours de formation par agent : 280 Jours de formation en 2024

- **Les ressources humaines Cour Cheverny au 31 Décembre 2024**

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux : 0.20

- dont médecin coordonnateur

ETP non médicaux : 56.27

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 3

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 42.41

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 0.50

- dont personnel médico-techniques : 0

- dont personnel de rééducation : 0

- dont personnels techniques ouvriers : 10.36

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 14.30%

Nombre moyen de jours de formation par agent : 34 agents ont bénéficié d'au moins 1 jour de formation.

V – 2) Activité

Taux d'occupation pour les 3 EHPAD supérieur à 99 %.

Derniers GMP/PMP validés :

Pour Bracieux GMP = 802 - PATHOS = 220 Validé le 14/11/2019

Pour Controis en Sologne GMP = 802 - PATHOS = 210 Validé le 18/05/2022

Pour Cour Cheverny : GMP = 757 - PATHOS = 219 Validé le 20/05/2022

Convergence tarifaire en cours : non

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Nature de l'Activité

La CoolE (Coopération inter-établissement) gère des activités d'hébergement et de soins pour personnes âgées dépendantes (environ 222 lits et places). L'activité est de plus en plus orientée vers la grande complexité.

Niveau de l'Activité

Taux d'occupation élevé (proche de 100%) témoignant de la demande et de la reconnaissance de la qualité. La convergence tarifaire est en cours, visant une meilleure équité et soutenabilité financière des trois sites.

Points Particuliers (Expertise)

Expertise singulière en PHV (Personnes Handicapées Vieillissantes) avec l'Unité de 12 places à La Favorite qui ouvrira.

Engagement fort dans les projets innovants : Habitat Intermédiaire, Tiers-Lieux (Bracieux Bâtiment 84), et le Centre de Ressources Territorial (CRT) Viv@dom, positionnant la Direction Commune comme un lieu de vie et d'expertise au service de tout le bassin.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Les principales difficultés sont l'intensité de la charge de travail liée à la gestion de trois sites et à la conduite simultanée de projets majeurs (reconstruction Controis-en-Sologne). Le défi RH est constant (attractivité des métiers), nécessitant une forte implication dans la politique de Qualité de Vie au Travail (QVCT) et de formation (Académie des métiers du lien et du soin).

VII- SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Gouvernance et Modèle

Modèle de coopération éprouvé (CoolE) et mature (Direction Commune créée en 2020), avec une gouvernance claire et un management participatif et par la confiance.

Performance et Synergie

Mutualisation des fonctions support (RH, Achats, Finances, SI via GCSMS SEPIA 41) permettant des économies d'échelle, une gestion rigoureuse et une recherche de performance globale (économique, sociale, environnementale).

Projets Immobiliers Structurants

Projets d'investissement majeurs en cours : finalisation de la reconstruction de Controis-en-Sologne (EHPAD, micro-quartier intergénérationnel, Maison France Service) et projet de réhabilitation à Cour-Cheverny, assurant la modernisation du patrimoine.

Innovation et Offre de Soins

Transformation de l'offre vers un rôle de Pôle de Proximité de Santé et d'Autonomie (PPSA) et un engagement en responsabilité populationnelle.

Centre de santé

IDE de nuit

Expertise et Spécialisation

Développement et consolidation de filières d'accompagnement spécialisées (PHV - 12 places à La Favorite), avec un Projet Médico-Soignant Partagé.

Qualité et Capitalisation

Niveaux de qualité élevés constatés lors des évaluations (moyennes générales de 3.68 à 3.96/4 sur les trois sites), notamment sur la Bienveillance, l'Éthique et l'engagement des équipes.

VIII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

accueil@labonneeure.fr

Sophie Jaggi Desportes DRH - s.jaggi-desportes@labonneeure.fr